

	SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN INDONESIA MAJU	No. Dokumen	:	STIKIM-WKI-DMAN-LSKLIK-98-00
		Tanggal	:	26 Agustus 2021
	LAPORAN KEPUASAN DOSEN TERHADAP LAYANAN AKADEMIK	Revisi	:	00
		Halaman	:	1-26

STATUS DOKUMEN

√	DIKENDALIKAN
	TIDAK DIKENDALIKAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN INDONESIA MAJU

Alamat Kampus:

Gedung HZ

Jl. Harapan No. 50 Lenteng Agung, Jakarta Selatan 12610

Telp.: (021) 78894043 – 46 Fax.: (021) 78894045

Website: www.stikim.ac.id

E-mail: stikim@stikim.ac.id

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Pertama marilah kita bersama-sama memanjatkan Puji dan Syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat curahan rahmat dan karunia-Nya pelaksanaan survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju dapat terlaksana. Survei Kepuasan merupakan salah satu kegiatan rutin yang dilakukan untuk mengetahui seberapa baik kualitas layanan manajemen yang diberikan kepada para Dosen Program Studi Sarjana Terapan K3 Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju (STIKIM). Hasil dari Survei kepuasan yang diperoleh dari dosen menjadi sebuah masukan dan parameter keberhasilan maupun kekurangan dalam pelayanan yang diberikan.

Bagi STIKIM, umpan balik dari Survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik sangat berguna untuk pengembangan program kerja yang dimiliki unit. Survei Kepuasan Layanan juga menunjukkan mutu dari setiap unit yang berada di STIKIM.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga Survei kepuasan tendik terhadap layanan akademik dilingkungan STIKIM tahun 2021 ini dapat terlaksana dengan baik.

Wassalaamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh

Jakarta, 26 Agustus 2021
Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
PENDAHULUAN	4
A. Latar Belakang.....	4
B. Tujuan.....	4
C. Sasaran (Populasi dan Target)	5
D. Waktu dan Tempat.....	5
E. Metode Pengumpulan dan Analisis Data.....	5
HASIL	6
1. Layanan Peraturan Umum	Error! Bookmark not defined.
2. Layanan Pengembangan Kompetensi	10
3. Layanan Penghargaan dan Hukuman	18
PENUTUPAN	<u>20</u>
TINDAK LANJUT	<u>21</u>
INSTRUMEN SURVEI	22

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perguruan tinggi secara keseluruhan memiliki fungsi dan tujuan memberikan pelayanan kepada *stakeholders* yang mencakup masyarakat, pemerintah, perusahaan, mahasiswa, calon mahasiswa serta orang tua. Perguruan tinggi melalui unitnya bertugas untuk memberikan pelayanan secara maksimal kepada target sarasannya sesuai fungsi struktur organisasi.

Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan sistem mutu yang telah dijalankan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju (STIKIM) adalah bagian dari proses untuk menjaga keberlangsungan berjalannya sistem mutu dengan standar yang sudah ditetapkan. Pengukuran tingkat kepuasan dosen di lingkungan STIKIM menjadi bagian proses evaluasi pelaksanaan sistem mutu.

Dosen merupakan komponen penting dalam membangun sebuah perguruan tinggi. Mutu pembelajaran di perguruan tinggi terwujud dari suatu proses interaksi antar tendik, mahasiswa dan lingkungan belajarnya serta harus didukung dengan adanya layanan akademiknya. Upaya peningkatan mutu pendidikan tinggi haruslah mengupayakan peningkatan mutu layanan bagi dosen karena bagaimanapun juga dosen tidak akan lepas dari hak dan kewajibannya sebagai komponen yang penting di perguruan tinggi.

Survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik merupakan bagian dari program STIKIM, sehingga perencanaan, pelaksanaan, serta tindak lanjut survei kepuasan tersebut dapat dijadikan dasar dalam peningkatan mutu layanan di lingkungan STIKIM. Pelaksanaan survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik di STIKIM dilaksanakan tiga tahap yaitu:

- a. Pelaksanaan kegiatan survei.
- b. Penyusunan dan pembuatan laporan hasil survei.
- c. Pemanfaatan hasil survei.

Hasil dari Survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik ini akan memberikan manfaat secara langsung terutama dalam peningkatan kualitas layanan manajemen, selain itu Survei ini berguna sebagai *feedback* untuk mengetahui pendekatan kepada dosen.

B. Tujuan

Pengukuran sistem mutu yang telah dilaksanakan terhadap kepuasan dosen bertujuan untuk menjaga keberlangsungan pelaksanaan sistem mutu di STIKIM dan untuk mengetahui tingkat kepuasan terhadap layanan yang telah ada sehingga dapat digunakan untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas pelayanan. Hasil evaluasi yang diperoleh akan digunakan sebagai umpan

balik bagi pimpinan STIKIM dalam hal peningkatan kualitas layanan dan juga untuk menyusun rencana program kerja pengembangan selanjutnya.

C. Sasaran (Populasi dan Target)

Sasaran survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik adalah seluruh dosen Program Studi Sarjana Terapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) STIKIM sebanyak 6 dosen dan setelah dikumpulkan data yang mengisi dengan lengkap.

D. Waktu dan Tempat

Waktu Pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dilakukan pada 12-14 Agustus 2021. Dosen mengisi survei kepuasan pada *platform google form* <https://forms.gle/Ea14gTZXiFvkqCcJ6>.

E. Metode Pengumpulan dan Analisis Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode Survei dengan kuesioner *online* sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarakan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarakan melalui *Whatsapp group*. Analisis data dilakukan dengan metode statistik deskriptif dan proses pengolahan data dalam bentuk diagram lingkaran.

HASIL

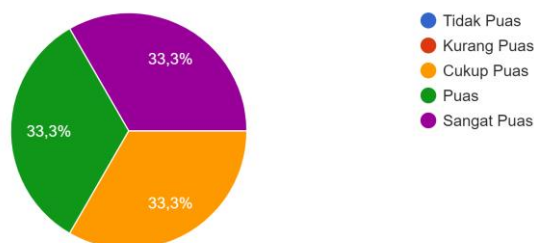
A. Hasil Survei Kepuasan Dosen

Survei kepuasan dosen terhadap layanan manajemen bidang akademik tahun 2021 meliputi 3 aspek utama, yaitu (1) Peraturan Umum (2) Pengembangan Kompetensi, dan (3) Penghargaan dan Hukum. Berikut hasil survei kepuasan tendik Ps. Sarjana Terapan K3 STIKIM terhadap layanan akademik yang telah dilaksanakan.

1. Peraturan Umum

Tujuan survei layanan akademik terkait peraturan umum yang diperoleh dari seluruh dosen Progam Studi Sarjana Terapan K3 STIKIM. Hasil survei ini akan digunakan sebagai dasar untuk membantu strategi pengembangan layanan kemahasiswaan di tahun berikutnya. Secara umum hasil survei layanan pada peraturan umum yang berlaku pada STIKIM terdiri dari 8 pernyataan yang akan mengukur kepuasan tendik, adapun hasil respon mahasiswa sebagai berikut.

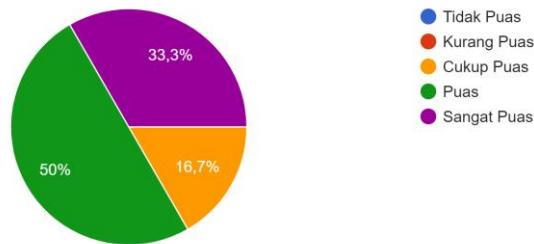
a. Peraturan Penggajian
6 jawaban



Gambar 1. Peraturan Penggajian

Berdasarkan hasil survei layanan dosen terkait pelaksanaan peraturan penggajian diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas, 33,3% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan rata-rata dosen merasa cukup puas dengan peraturan penggajian dosen.

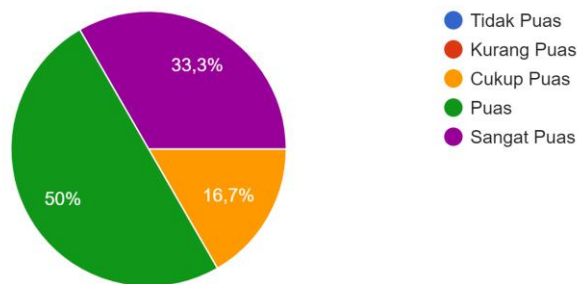
b. Peraturan tentang tunjangan fungsional/struktural dosen
6 jawaban



Gambar 2. Peraturan tentang Tunjangan Fungsional/Struktural Dosen

Dari Gambar 2, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas, 50% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan rata-rata dosen merasa puas dengan peraturan tentang tunjangan fungsional/struktural dosen.

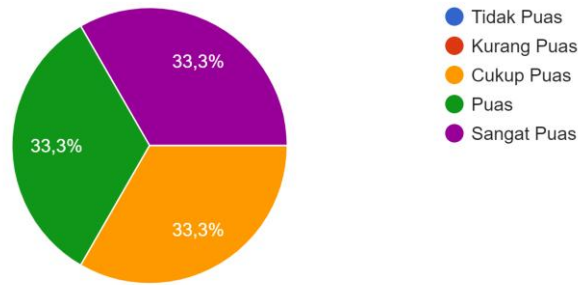
c. Peraturan tentang tunjangan profesi dosen
6 jawaban



Gambar 3. Peraturan tentang Tunjangan Profesi Dosen.

Dari Gambar 3, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap peraturan tentang tunjangan profesi dosen 50% responden merasa puas dan 16,7% responden merasa cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap peraturan tentang tunjangan profesi dosen.

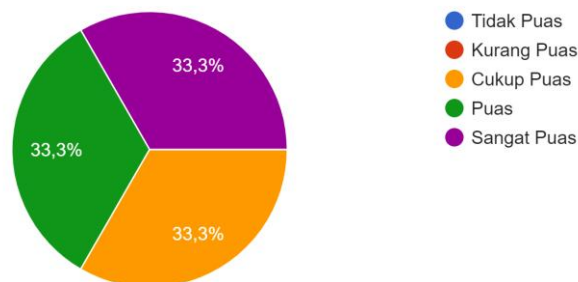
d. Peraturan tentang tunjangan lain-lain
6 jawaban



Gambar 4. Peraturan tentang Tunjangan lain-lain

Dari Gambar 4, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap peraturan tentang tunjangan lain-lain, 33,3% responden puas dan 33,3% responden merasa cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa cukup puas terhadap peraturan tentang tunjangan lain-lain.

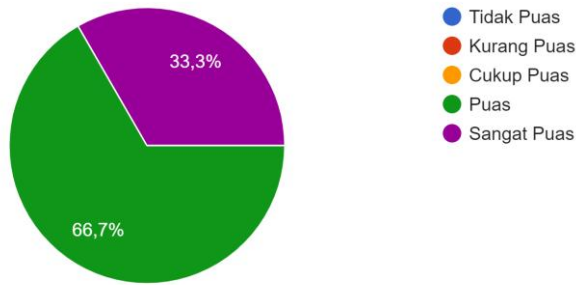
e. Kesejahteraan Pegawai
6 jawaban



Gambar 5. Kesejahteraan Pegawai

Dari gambar 5, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap kesejahteraan pegawai, 33,3% responden puas dan 33,3% responden merasa cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa cukup puas terhadap layanan kesejahteraan di STIKIM.

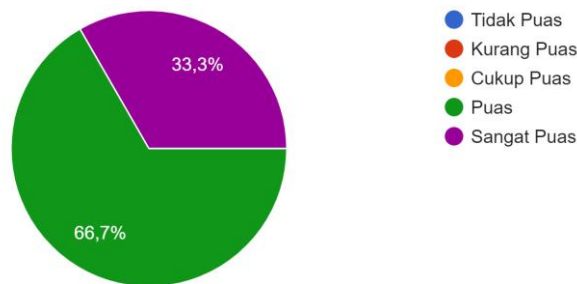
f. Asuransi Kesehatan
6 jawaban



Gambar 6. Asuransi Kesehatan

Dari gambar 6, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap layanan asuransi kesehatan dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap layanan asuransi kesehatan di STIKIM.

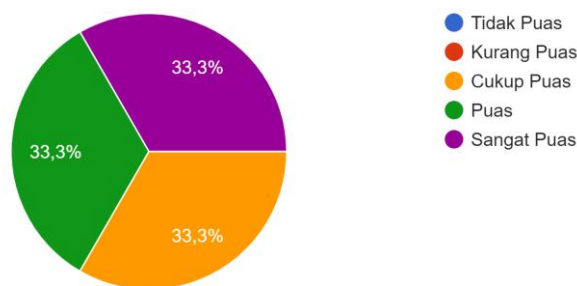
g. Layanan Kesehatan
6 jawaban



Gambar 7. Layanan Kesehatan

Dari gambar 7, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap layanan kesehatan dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap layanan kesehatan di STIKIM.

h. Kenyamanan Ruang Kerja Dosen
6 jawaban



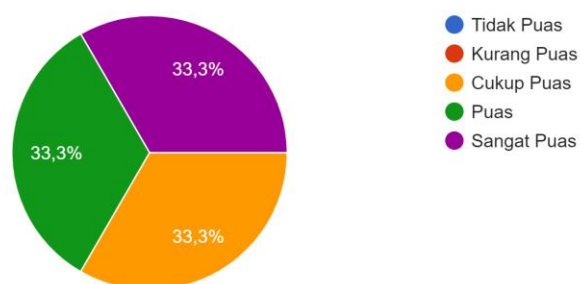
Gambar 8. Kenyamanan Ruang Kerja Dosen

Dari gambar 8, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap layanan kesehatan, 33,3% responden puas dan 33,3% responden cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap kenyamanan ruang kerja dosen di STIKIM.

2. Tridharma Perguruan Tinggi

Tujuan survei layanan tridharma perguruan tinggi yang diberikan oleh pihak eksternal maupun internal STIKIM adalah untuk pengembangan layanan akademik yang lebih baik lagi pada aspek ini yang diperoleh seluruh dosen Progam Studi Sarjana Terapan K3 STIKIM. Hasil survei ini akan digunakan sebagai dasar untuk membantu strategi pengembangan layanan pengembangan kompetensi pada dosen di tahun berikutnya. Secara umum hasil survei layanan pada aspek ini terdiri dari 17 pernyataan yang akan mengukur tridharma perguruan tinggi serta pengembangan kompetensi pada layanan akademik dosen, adapun hasil responnya sebagai berikut.

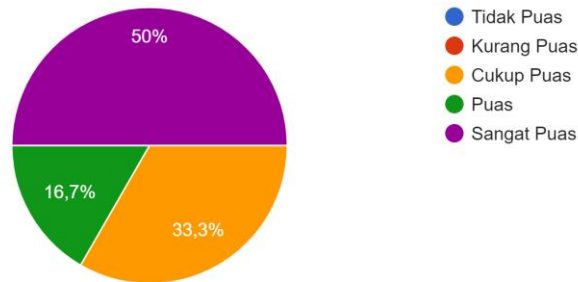
a. Sarana Prasarana Perkuliahan
6 jawaban



Gambar 9. Sarana Prasarana Perkuliahan

Dari gambar 9, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap sarana prasarana perkuliahan 33,3% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa cukup puas terhadap sarana prasarana perkuliahan.

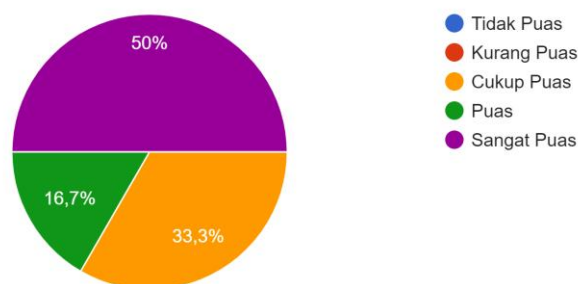
b. Fasilitas Laboratorium
6 jawaban



Gambar 10. Fasilitas Laboratorium

Dari gambar 10, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap fasilitas laboratorium 16,7% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa sangat puas terhadap fasilitas laboratorium.

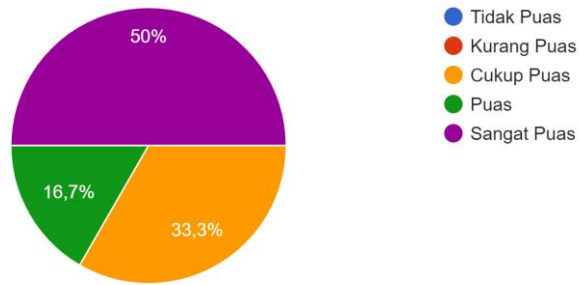
c. Kelengkapan Koleksi Perpustakaan
6 jawaban



Gambar 11. Kelengkapan Koleksi Perpustakaan

Dari gambar 11, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap kelengkapan koleksi perpustakaan 16,7% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa sangat puas terhadap kelengkapan koleksi perpustakaan.

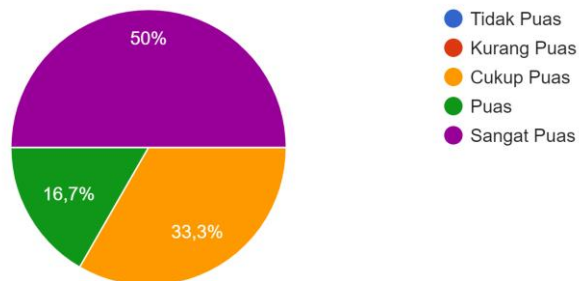
d. Akses E-Learning
6 jawaban



Gambar 12. Akses E-Learning

Dari gambar , diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap kelengkapan fasilitas untuk akses E-Learning, 16,7% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa sangat puas terhadap akses E-Learning.

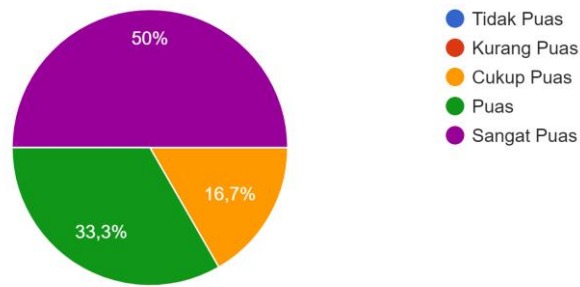
e. Dana Penelitian yang Disediakan oleh STIKIM
6 jawaban



Gambar 13. Dana Penelitian yang Disediakan oleh STIKIM

Dari gambar 13, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap dana penelitian yang disediakan oleh STIKIM, 16,7% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa sangat puas mengenai dana penelitian yang disediakan oleh STIKIM.

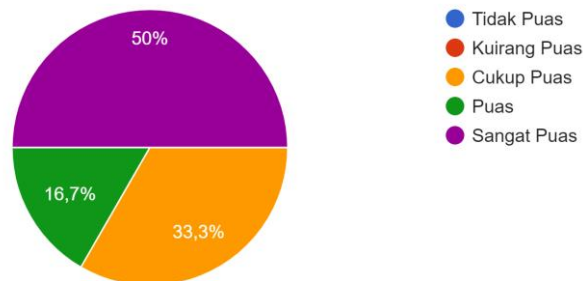
f. Skim-skim Penelitian Hibah
6 jawaban



Gambar 14. Skim-skim Penelitian Hibah

Dari gambar 14, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap skim-skim penelitian hibah, 33,3% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa sangat puas mengenai skim-skim penelitian hibah.

g. Deseminasi Hasil Riset
6 jawaban

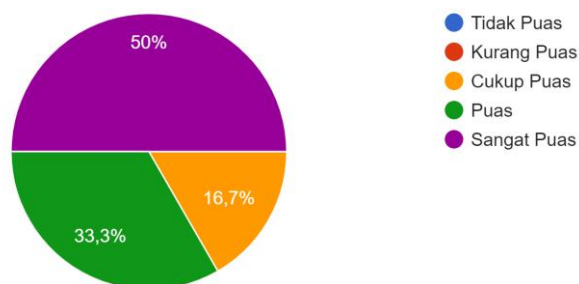


Gambar 15. Deseminasi Hasil Riset

Dari gambar 15, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap deseminasi hasil riset, 16,7% responden puas dan 33,3% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa sangat puas mengenai desiminasi hasil riset.

h. Kesempatan Mengikuti Pertemuan Ilmiah di Luar STIKIM

6 jawaban

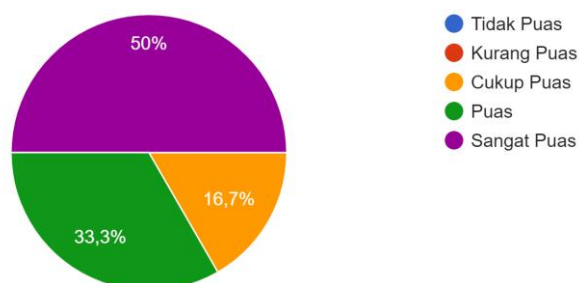


Gambar 16. Kesempatan mengikuti Pertemuan ilmiah di luar STIKIM

Dari gambar 16, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap kesempatan mengikuti pertemuan ilmiah di luar STIKIM, 33,3% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa sangat puas mengenai kesempatan mengikuti pertemuan ilmiah di luar STIKIM.

i. Dana Pengembangan Jurnal Ilmiah

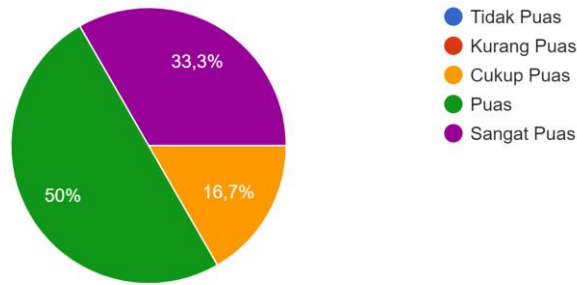
6 jawaban



Gambar 17. Dana Pengemban Jurnal Ilmiah

Dari gambar 17, diketahui bahwa 50% responden menyatakan sangat puas terhadap layanan dana pengemban jurnal ilmiah, 33,3% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa sangat puas mengenai layanan dana pengemban jurnal ilmiah.

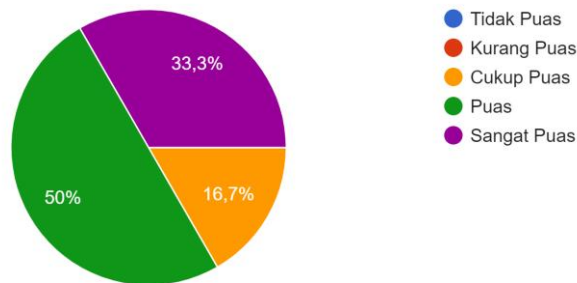
j. Fasilitas Hak Paten
6 jawaban



Gambar 18. Fasilitas Hak Paten

Dari gambar 18, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap fasilitas hak paten, 50% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai fasilitas hak paten yang berada di STIKIM.

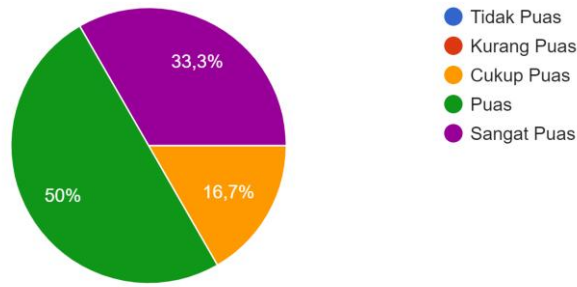
k. Dana PkM yang Disediakan oleh STIKIM *
6 jawaban



Gambar 19. Dana PkM yang disediakan oleh STIKIM

Dari gambar 19, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap dana PkM yang disediakan oleh STIKIM, 50% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai dana PkM yang disediakan oleh STIKIM.

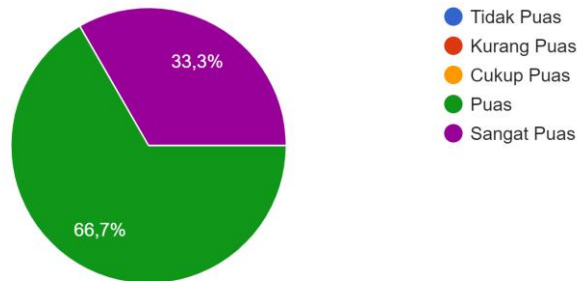
I. Skim-skim Hibah PkM
6 jawaban



Gambar 20. Skim-skim Hibah PkM

Dari gambar 20, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap skim-skim hibah PkM, 50% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan dosen merasa cukup puas mengenai skim-skim hibah PkM.

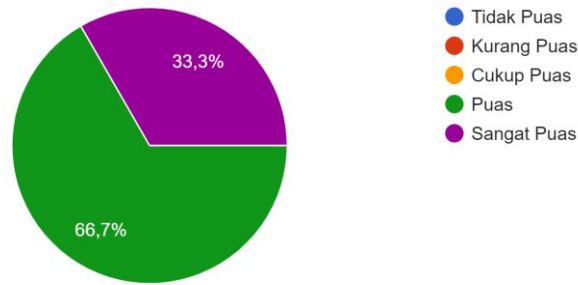
m. Desiminasi Hasil PkM Berupa Seminar
6 jawaban



Gambar 21. Desiminasi Hasil PkM berupa Seminar

Dari gambar 21, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap desiminasi hasil PkM berupa seminar dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai desiminasi Hasil PkM berupa Seminar.

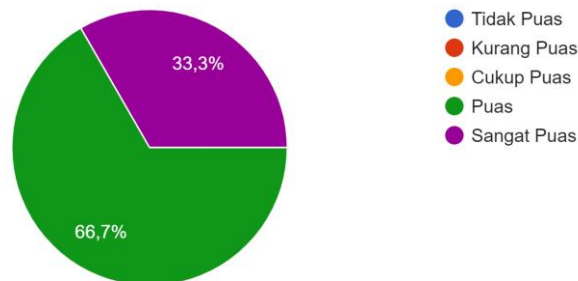
n. Kerjasama STIKIM Dengan Lembaga Lainnya
6 jawaban



Gambar 22. Kerjasama STIKIM dengan Lembaga Lainnya

Dari gambar 22, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap Kerjasama STIKIM dengan Lembaga lainnya dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai kerjasama STIKIM dengan lembaga lainnya.

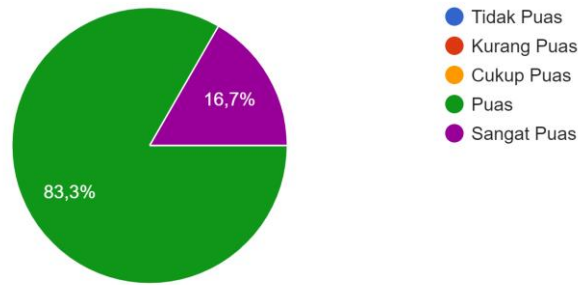
o. Program Peningkatan Hard Skill dan Soft Skill Dosen
6 jawaban



Gambar 23. Program Peningkatan Hard Skill dan Soft Skill Dosen

Dari gambar 23, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap program peningkatan hard skill dan soft skill dosen dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai program peningkatan hard skill dan soft skill dosen.

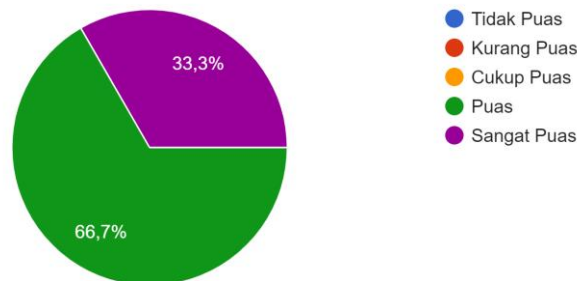
p. Kesempatan yang Diberikan untuk Studi Lanjut
6 jawaban



Gambar 24. Kesempatan yang diberikan untuk studi lanjut

Dari gambar 24, diketahui bahwa 16,7% responden menyatakan sangat puas terhadap kesempatan yang diberikan untuk studi lanjut dan 83,3% responden puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai Kesempatan yang diberikan untuk studi lanjut.

q. Sistem Informasi yang Bermanfaat bagi Dosen
6 jawaban



Gambar 25. Sistem Informasi yang Bermanfaat bagi Dosen

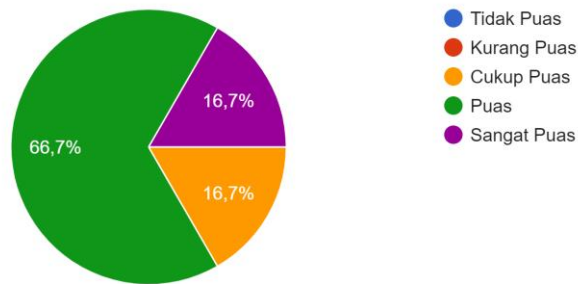
Dari gambar 25, diketahui bahwa 33,3% responden menyatakan sangat puas terhadap layanan sistem informasi yang bermanfaat bagi dosen dan 66,7% responden puas. Dapat disimpulkan dosen merasa puas mengenai layanan informasi yang bermanfaat bagi dosen.

3. Penghargaan dan Hukuman

Tujuan survei layanan penghargaan dan hukuman adalah untuk mengevaluasi layanan akademik pada aspek ini yang diperoleh dari seluruh dosen Progam Studi Laporan Kepuasan Layanan Dosen PS. Sarjana Terapan K3 STIKIM | 18

Sarjana Terapan K3 STIKIM. Hasil survei ini akan digunakan sebagai dasar untuk membantu strategi pengembangan layanan akademik bagi tendik di tahun berikutnya. Secara umum hasil survei layanan pada aspek ini terdiri dari 2 pernyataan yang akan mengukur penghargaan dan hukuman, adapun hasil respon dosen sebagai berikut.

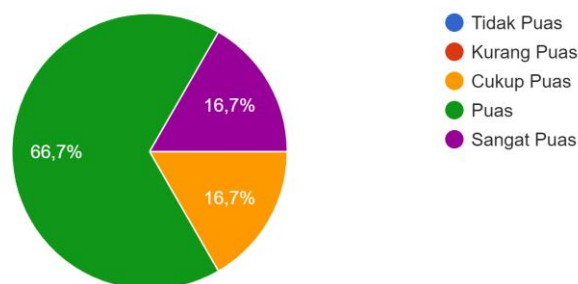
a. Pemberian Penghargaan untuk Dosen Berprestasi
6 jawaban



Gambar 26. Pemberian Penghargaan untuk Dosen Berprestasi

Dari gambar 26, diketahui bahwa 16,7% responden menyatakan sangat puas terhadap pemberian penghargaan untuk dosen, 66,7% responden puas dan 16,7% responden menyatakan cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap pemberian penghargaan untuk dosen berprestasi.

b. Pemberian Hukuman untuk Dosen
6 jawaban



Gambar 27. Pemberian Hukuman untuk Dosen

Dari gambar 27, diketahui bahwa 16,7% responden menyatakan sangat puas terhadap pemberian hukuman untuk dosen, 66,7% responden puas dan 16,7% responden cukup puas. Dapat disimpulkan sebagian besar dosen merasa puas terhadap pemberian hukuman untuk dosen dilingkungan STIKIM.

PENUTUPAN

Secara umum hasil dari survei kepuasan dosen terhadap layanan akademik yang diberikan oleh STIKIM menunjukkan tingkat kepuasan yang baik oleh dosen Program Studi Sarjana Terapan K3 STIKIM. Namun, ditemukan beberapa temuan yang perlu untuk dioptimalkan, meliputi :

1. Kepuasan layanan dosen terhadap akademik mengenai peraturan umum sebagian besar merasa puas, namun yang perlu menjadi perhatian adalah peraturan tentang tunjangan dan kesejahteraan pegawai.
2. Kepuasan layanan dosen terhadap akademik dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi pada dosen sebagian besar merasa puas, namun yang perlu ditingkatkan lagi adalah fasilitas laboratorium, kelengkapan koleksi perpustakaan, akses E-learning dan deseminasi hasil riset.
3. Kepuasan layanan dosen terhadap akademik dalam penghargaan dan hukuman rata-rata merasa puas, namun perlu lebih ditingkatkan lagi dalam pemberian hukuman dan penghargaan yang lebih seimbang lagi dengan bebannya.

Tindak Lanjut

1. Pelaksanaan peraturan umum terkait layanan akademik terhadap dosen program studi sarjana terapan K3 tentang peraturan tentang tunjangan dan kesejahteraan pegawai melalui sosialisasi/workshop/seminar untuk seluruh tenaga tendik dilingkungan STIKIM IMA.
2. Meningkatkan pengembangan dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi bagi dosen dilakukan melalui program pelatihan langsung kepada para dosen dengan langsung memberikan motivasi dan arahan terkait dengan kegiatan tridharma perguruan tinggi.
3. Layanan penghargaan dan hukuman terus dilakukan pendampingan oleh pimpinan dan HRD bagi seluruh dosen yang berkeinginan untuk meningkatkan kompetensi serta memperbaiki kinerja sebagai tindak lanjut pemberian workshop dan pelatihan kompetensi setiap dosen.

INSTRUMEN SURVEI

Pertanyaan Jawaban 6 Setelan

Bagian 1 dari 4

Survei Kepuasan Dosen Layanan Akademik

Yth. Bapak dan Ibu
Dosen Program Studi Sarjana Terapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju akan melaksanakan pengukuran tingkat kepuasan dosen untuk peningkatan pelayanan kepada para dosen. Kuesioner ini dapat diselesaikan dalam waktu lebih kurang 10 - 15 menit, mohon Bapak/Ibu dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap.

Demikian yang dapat disampaikan dan atas bantuan serta waktunya kami ucapkan terima kasih.

NIK *

Teks jawaban singkat

Usia Dosen *

< 30 Tahun

31 - 40 Tahun

41 - 50 Tahun

> 50 Tahun

Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

Tingkat Pendidikan *

S1

S2

S3

Rata-rata gaji bulanan yang di terima *

< Rp. 2.000.000

Rp. 2.000.000 - Rp. 3.999.999

Rp. 4.000.000 - Rp. 5.999.999

> Rp. 6.000.000

Pengalaman Mengajar *

< 1 Tahun

1 - 5 Tahun

5 - 10 Tahun

> 10 Tahun

Lama Bekerja *

< 1 Tahun

1 - 5 Tahun

5 - 10 Tahun

> 10 Tahun

I. Peraturan Umum

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

a. Peraturan Penggajian *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

b. Peraturan tentang tunjangan fungsional/struktural dosen *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

c. Peraturan tentang tunjangan profesi dosen *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas

d. Peraturan tentang tunjangan lain-lain *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

e. Kesejahteraan Pegawai *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas

f. Asuransi Kesehatan *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

g. Layanan Kesehatan *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas

h. Kenyamanan Ruang Kerja Dosen

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 3 dari 4

2. Tridharma Perguruan Tinggi

Deskripsi (opsional)

a. Sarana Prasarana Perkuliahan *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

b. Fasilitas Laboratorium *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

c. Kelengkapan Koleksi Perpustakaan *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas

d. Akses E-Learning *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

e. Dana Penelitian yang Disediakan oleh STIKIM *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas

f. Skim-skim Penelitian Hibah *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

g. Deseminasi Hasil Riset *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas

h. Kesempatan Mengikuti Pertemuan Ilmiah di Luar STIKIM *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

i. Dana Pengembangan Jurnal Ilmiah *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas

j. Fasilitas Hak Paten *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

k. Dana PkM yang Disediakan oleh STIKIM *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas

l. Skim-skim Hibah PkM *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas
- Puas
- Sangat Puas

m. Desiminasi Hasil PkM Berupa Seminar *

- Tidak Puas
- Kurang Puas
- Cukup Puas

n. Kerjasama STIKIM Dengan Lembaga Lainnya *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Puas

Sangat Puas

o. Program Peningkatan Hard Skill dan Soft Skill Dosen *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Puas

p. Kesempatan yang Diberikan untuk Studi Lanjut *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Puas

Sangat Puas

q. Sistem Informasi yang Bermanfaat bagi Dosen *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Bagian 4 dari 4

3. Penghargaan dan Hukuman

Deskripsi (opsional)

a. Pemberian Penghargaan untuk Dosen Berprestasi *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Puas

Sangat Puas

b. Pemberian Hukuman untuk Dosen *

Tidak Puas

Kurang Puas

Cukup Puas

Puas

Sangat Puas